

Notulen vergadering Medezeggenschapsraad

Datum: **20-11-2025**

Tijd: **14.15-16.00 uur**

Locatie: De Meerkoet

mek.medezeggenschapsraad@stichtingsurplus.nl

1. Opening (+ vaststellen agenda)
2. Vaststellen notulen

Actiepunten	Wie	Streefdatum	Gedaan
Foto Charlotte voor website	Charlotte	sept 2024	

Nr.	Onderwerp	Onderbouwing	Duur
	In aanwezigheid van directie		
3	Pedagogisch huis	Debby; In de basis is het een huis met fundering, beganegrond, verdieping en zolder. Op groepsniveau, op schoolniveau. Individueel niveau (leerling begeleiding, zolder) In de hal van de school is hij zichtbaar. CPC Simone Mark > boek/artikelen; hoe zorg je er voor dat iedereen erbij hoort (niemand buitengesloten). Hoe zorg je ervoor dat je dat als team voor elkaar krijgt? Pijlers, waarden bepalen, kernwaarden. Boek als leidraad gebruikt. Imke vraagt: Kwamen er nieuwe dingen uit? Afgelopen jaren al veel mee bezig geweest, kernwaarden waren de grootste uitdaging, gedaan via Deepdemocratie. Punten als 'veerkracht' bij en van kinderen is naar boven gekomen. 1x per jaar een evaluatie hierop. Blijft een ontwikkelpunt voor iedereen; dat is het lastigst voor iedereen. Dat is een gevoel dat je soms hebt (geen lesmethode). Scholing en coaches zijn hierop door CPC; binnen Surplus is dit een onderdeel van het werken (uniek, CPC doet dit niet), moet binnen surplus de scholing te doen en een pedagogisch huis	15



		1x per 4 jaar teamscholing en waar nodig extra begeleiding. Kan opgestart tussentijds als er wat speelt. Wordt opgenomen in jaarplan. Imke vraagt: kunnen de visuele plaatjes en uitleg van dit onderwerp ook digitaal toegevoegd worden aan de schoolgids?	
4	Arbo beleid/RI&E terugkoppeling	Debby; Arbomeester is een programma online, wordt besproken met de personeelsgeleding (PMR) van mr. Werkdruk, leidinggeving etc. Dit is landelijk een afspraak. Verslag en een plan van aanpak komen uit dit systeem en Arbodienst heeft hem goed gekeurd. >> Aan het activiteitenplan toevoegen dat dit aan de pmr wordt voorgelegd. Terugkoppeling en de vraag van de oudergeleding aan de personeelsgeleding: 'Was dit oke, of moeten we er nog verder mee?' RI&E is voor de pmr. Arbo Het veiligheidsbeleids wordt wel door de gehele mr gelezen/gedeeld. Debby kan de oude (twee jaar geleden) delen. >> staat deze op de drive?	5
5	Begroting	Debby Begroting over vier jaar; het gaat nu over 2026-2029 met een prognose van het aantal (te verwachten) leerlingcijfers. Uitgaande van 25 ll'n per klas; komt geld te kort. Vier kleine groepen, 1 dag ib, geen onderwijsassistent; 1 lk extra ondersteuning geven als 2 klassen samen stillezen. 6 wk ziek > terug naar 3 groepen langdurend betaalt het bestuur de kosten. alternatief dan ben je lk kwijt, terwijl je mogelijk weer terug kan groeien (hoop) 40.000-50.000 tekort > lk kost 100.000	30



		Instructie door Ik is nodig, kan niet door een onderwijsassistent. <u>Leerlingenzorg moet creatief worden georganiseerd! Uitdaging.</u> Nu 2 dagen ib en dan nog maar 1 dag ib. Nieuwbouw 2030 kan extra groei opleveren (150 huizen) Surplus heeft heel veel kleine scholen. Kwaliteit is bij ons op orde. Wij kunnen daardoor geen geld uit het noodpotje krijgen (ook niet qua leerlingpopulatie/zwaarte). logistiek: 33 l'n past wel in de lokalen. Gr 4 leest nu vaker met gr 7-8 mee, of bij Barbara zodat Sander en Anja los van elkaar instructie kunnen geven. Pauze lopen; Barbara en Ute kunnen dat dan ook minder. De keus is 3 groepen, of 4 groepen zonder onderwijsassistent. Voorkeur 4 groepen: 1-2, 3-4, 5-6, 7-8 behouden. (Grote unitklassen heeft niet de voorkeur). Idee vanuit Meerkoet: Goede instructie is en blijft nodig voor goed onderwijs, daar wil je een Ik voor inzetten. Een instructeur is niet veel goedkoper dan een leerkracht. >> volgende keer weer op de agenda. 1 leerling is 6.000 euro; paar leerlingen erbij of eraf maakt veel verschil. Een onderwijsassistent erbij is makkelijker dan weer van 3 -> 4 klassen gaan. Overheid heeft aangegeven dat er mogelijk 190 euro per leerling extra voor rekenonderwijs vrij komt, dat kan je dan weer inzetten voor een onderwijsassistent. Wie gaat kennis van Ute overnemen? Leerkrachten moeten dit gaan	
--	--	---	--



		overnemen, bijscholen (zoals Taal in kleur). Aanvraag gedaan voor Lio. (Worden bovenschools betaald). Onderhoud, conciërge begroot hierin om onderhoudsdingen te doen.	
6	Fusie Surplus Sarkon	Debby Debby wil samenwerken? Komt er een groei in leerlingaantal? Vraag aan bestuur: Hoe bespreek je dit met de gemeente? > o.a. Wat is de toekomst van het onderwijs in de kleine kernen? Missie/visie? (in Hollands Kroon is dit er, in Schagen niet). Hoe omgaan met dingen als het Groei en doe lab? Hoe om te gaan met de gelden naar het Samenwerkingsverband? Grote partner, meer in regio's werken? > Op bestuurlijk niveau (planologie). Er is meer geld in Hollands Kroon voor onderwijs dan in Schagen. (Hollands Kroon heeft achterstandsgelden voor onderwijs). Per 1 jan samenwerkingsbestuur van start; in Schagen > zij moeten gaan samenwerken. Systemen moeten over/ Surplus gaat HR systeem van Sarkon doen. Bestuurder van Schagen ontmoet Debby binnenkort, er komen in totaal 3 bestuurders. Nieuwe naam en logo voor de stichting. Verder verandert er niets voor de scholen. Tot 2028 koersplannen en schoolplannen afmaken. Nieuw koersplan komt komend jaar. HR en communicatie is de eerste stap. Er komen kwaliteitscirkels (per regio) voor de directeuren/scholengroepen.	5
7	Audit	Debby Wordt nu niet besproken; komt volgende keer op de agenda (nu te weinig tijd voor)	5



	Voortzetting vergadering in afwezigheid directie		
8	Activiteitenplan	Definitief vaststellen *aanpak ziekteverzuim	15
9	AC advies	Definitief vaststellen Debby heeft de notulen van de AC gelezen, daar heeft zij ideeën over. Zij is bevoegd om besluiten te nemen over het beleid. Zij hoopt dat AC en MR er samen uitkomen qua beleid. Zittingstermijn oogt lang. AC kan dit niet alleen besluiten. Er is geen ouderraad, dat is anders dan een AC. Een AC heeft geen verdere zeggenschap samen met de lk'n; organiseert activiteiten voor de kinderen, met een budget van de ouders. MR denkt mee over beleid. sint/kerst/pasen, de feesten, beheert het geld daar voor. <u>Er zijn drie commissies:</u> -activiteitencommissie > wordt aangestuurd door?? - luizencommissie > wordt aangestuurd door Debby - tuincommissie > wordt aangestuurd door?? Nieuwe ouders de kans geven om deel te nemen aan deze commissies: *ook met oog op deelname aan gemeenschap nieuwe ouders. *ouderbetrokkenheid en ouderparticipatie willen we stimuleren en iedereen daartoe de kans te geven! *alle ouders 'moeten' zich welkom kunnen voelen hiervoor (NB: we willen graag nieuwe aanmeldingen op school, ook van ouders die niet uit het dorp komen. Denk aan nieuwe aanwas nieuwe kinderen voor behoud school) Advies: steek in op: Wat is onze visie op een AC en ouderbetrokkenheid en	10



		<u>ouderparticipatie. (Denk ook aan driehoek: ouder-kind-school)</u> Wij gegeven advies: (zitting drie jaar en kan zich 1x voor nog 3 jaar herkiesbaar stellen). We gaan het bestand verder bekijken; Luizencommissie/Tuincommissie kan er uit. Andere opmerkingen toevoegen in bestand, dan kan Mirelle het daarna aanpassen. Visie erin; waarom wij de AC waarderen en dat we willen dat ouders betrokken zijn en kunnen participeren, ook als nieuwkomer. Dat hun inbreng is om activiteiten te organiseren. We gaan het bespreken met de voorzitter en dan evt alsnog ondersteunend een brief/mail sturen/opstellen (ook om de huidige zittende leden mee te nemen hierin en hierin te 'adviseren').	
10	MR jaarverslag	Wie stelt deze op? Dit wil Imke wel doen.	3
11	Mededelingen, ingekomen stukken (postvak, (G)MR mailbox, ideeënbus; online ideeënbus?)	x	3
12	Mededelingen/vragen vanuit <u>AC/ouders</u> ;	Er zijn wel vragen, maar die stonden nog niet op de agenda: - Er is sinds een tijdje Insta (account van de Meerkoet); wat vinden we hiervan? Worden de social media regels gehanteerd? Wat is het doel van Insta? Social media wordt gebruikt als profilering van de school. Kwieb = communicatiemiddel met ouders. Veel kindergezichten erop. Beleid? Personeelsgeleding gaat dit in het team bespreken. -Hoe houden we de speerpunten uit het activiteitenplan actief op het netvlies gedurende het jaar?	2



		Bovenaan de agenda een kopje maken oid? (reminder) -De overige vragen komen op de volgende agenda; graag agenda vullen hiermee voorafgaand aan de vergadering.	
13	Rondvraag:	x	5
14	Afsluiting (+ inbreng agendapunten)	Vergadering jan '26 - Mr reglement > 2024 is aangepast door Barbara, zij zet het nieuwe algemene reglement in de drive. Wij kunnen hier opmerkingen naast schrijven. Graag voor de volgende bijeenkomst lezen en opmerkingen erbij. - Zorgbeleid (verg. 18-09) - Verkiezing MR oudergeleding + personeelsgeleding, vervanging Joke (ook laten meelopen?) - MR Activiteitenplan > aangepast/def.maken > dingen nagevraagd uit MR cursus? - Audit verslag - Maart '26: - Hulpouders (verg. 18-09) (vraag aan Barbara; bedoel je alle hulpouders of van een bepaalde 'commissie'?) - Verkiezing MR oudergeleding -	5

We kunnen de oude MR bestanden niet bij, ook niet via de email. De oude mr map gaan we in de drive zetten; oude bestanden.

Alle oude documenten zijn gezet in de MEK in zip bestand.

